

Jaarverslag Porteum

Terugblik 2022

Inhoud

Van het bestuur	2
Porteum Lyceum	3
Porteum College	5
Stafbureau	7
Communicatie, marketing en PR	10
Kwaliteitszorg	11
Financiën	14

Van het bestuur

Porteum is na een moeilijke start voortvarend aan de slag gegaan met het verzorgen van mooi en boeiend onderwijs.



3533

Leerlingen



335

Medewerkers



96 %

Lyceum slaagt

97 %

College slaagt



5604

Ouders kiezen Porteum

Het tekort aan docenten en de maatregelen rondom corona speelden ons parten. Intussen zijn de meeste vacatures ingevuld en is een "Porteum-gevoel" ontstaan. Met dit laatste citeer ik de Onderwijsinspectie.

Samen met deze Inspectie zijn wij aan de slag gegaan met een aantal verbeterprocessen waardoor het onderwijs een impuls krijgt, de veiligheid verder geborgd wordt en lesuitval teruggedrongen wordt. De inspectiebezoeken die na de zomervakantie plaatsgevonden hebben wijzen er op dat wij op de goede weg zijn.

Bedankt!

Op deze plek wil ik ook namens de Raad van Toezicht mijn respect en dankbaarheid uitspreken naar alle medewerkers van Porteum, de medezeggenschapsorganen en leerlinggeledingen voor hun inzet in het afgelopen kalenderjaar.

Bas Nix Bestuurder

(ad interim) Porteum

Barry Lommen heeft zich als bestuurder van Porteum teruggetrokken. Deze functie is na de zomervakantie door een interim bestuurder ingevuld.

Porteum Lyceum

Het kalenderjaar 2022 heeft op Porteum Lyceum in het teken gestaan van de basis op orde krijgen.



1750
Leerlingen



Slagingspercentage
96 %



FTE onderwijzend
104



15
FTE ondersteunend

Het leren werken met het nieuwe onderwijsconcept in relatie tot het gebouw stond het eerste jaar centraal. Dat heeft geleid tot een aantal aanpassingen halverwege het kalenderjaar 2022.

Er is een aantal lokalen bijgebouwd, de thuisbasis van onderbouw en bovenbouw zijn gescheiden en de vakgroepen hebben meer eigen lokalen toegewezen gekregen. Dat heeft geleid tot meer rust en een hogere tevredenheid onder personeel.

Daarnaast zijn de processen en rollen inmiddels beter beschreven en verhelderd, waardoor leerlingen, ouders en medewerkers elkaar beter kunnen vinden en er in meer rust onderwijs wordt gegeven. Dat is ook een gevolg van de inspectieopdrachten.

Kijken we naar het aantal leerlingen dan zien we een lichte groei. Er blijven meer leerlingen in de stad.

Het Porteum Lyceum Huis

Die rust heeft ook ruimte gegeven om het onderwijsconcept voor het Lyceum aan te scherpen en te implementeren. Dat is samengevat in 'Het Porteum Lyceum Huis'. Deze pijlers komen terug in doen en denken.

Arbeidsmarkt

Porteum Lyceum merkt ook de gevolgen van een krappe arbeidsmarkt. Een aantal vacatures wordt niet of (te) lang niet ingevuld, of door eigen mensen overgenomen. Dit geeft het risico van overbelasting. Dat vraagt om herziening van het beleid en eventueel het onderwijsconcept.

Er wordt samengewerkt met vele partners zowel op onderwijskundig gebied (bijvoorbeeld Technasium, IBC, Cultuur) en strategisch gebied (Samenwerkingsverband,

onderwijsbesturen en instellingen). Daarmee laat Porteum Lyceum zien dat ze een betrouwbare partner in de stad en regio is.

Het succes is te danken aan de enorme betrokkenheid en inzet van de medewerkers waar ik dankbaar voor ben, en trots.

René Leber

rector Porteum Lyceum

Porteum College

De leerlingen van Porteum College verdienen al onze aandacht



1671
Leerlingen



Slagingspercentage

97 %



FTE onderwijzend

125



49

FTE ondersteunend

Na een moeilijk eerste Porteum-halfjaar startte 2022 met het staartje van de coronamaatregelen. De ruimte die daarna eindelijk ontstond hebben we met beide handen aangeprepen.

Het was ook daarom dat we van het allereerste Porteum Podium Festival een groot feest hebben gemaakt, dat optimaal gebruik maakte van de mooie buitenruimte van onze campus. Onze leerlingen toonden hun talenten en sloten af met een festival met eten, drinken en muziek.

2022 was ook het jaar van de allereerste excursies

Soms nog dichtbij, maar uiteindelijk ook naar het buitenland. In het kader van de beroepsprofielen brachten onze leerlingen ook bezoeken aan diverse bedrijven. De samenwerking met deze bedrijven wordt steeds hechter en beter, zeker door de inzet van het platform Link Lelystad.

Het onderwijs voor onze leerlingen kenmerkt zich inmiddels door korte lijnen, duidelijke structuren en 2022 bracht de duidelijkheid en kaders op het gebied van pedagogisch klimaat en veiligheid die bij de start van schooljaar 2021-2022 gemist werden.

Het zicht op onze leerlingen is vergroot en verbeterd: van leerlingbespreking tot aan het mentoraat. Ook de inzet van onderwijsassistenten heeft ervoor gezorgd dat we nog dichter bij onze leerlingen zijn komen te staan.

De onderwijsassistenten maken het mogelijk om bijlessen te geven, tijdens lessen nog beter te differentiëren, examencoaching te verzorgen. Ook hebben we de mogelijkheid hen extra in te zetten op leerachterstanden.

Al met al was 2022 een goed jaar, zeker gezien de stroeve start. Met name de periode na de zomervakantie kenmerkte zich door meer rust en structuur. Dankzij de inzet, betrokkenheid en samenwerking van alle College-collega's hebben we enorme stappen gezet om onze leerlingen alle aandacht te geven die ze verdienen.

Edward Elenga

Directeur Porteum College

Stafbureau



42

Medewerkers



106

FTE ondersteunend

Human Resource

De focus in het kalenderjaar 2022 binnen de afdeling HR is gericht op een tweetal uitdagingen, namelijk:

1. de werving/onboarding van een groot aantal onderwijsondersteunende medewerkers en docenten
2. het welbevinden/de gezondheid van onze medewerkers.

We hebben te maken met een landelijk lerarentekort. Daarnaast was de uitstroom van docenten hoger dan gebruikelijk in een jaar.

Toch is het gelukt om veel vacatures in te vullen door middel van een online wervingscampagne en gerichte benadering van geschikte sollicitanten. Op deze manier hebben we veel enthousiaste en gemotiveerde docenten binnen de poorten van onze mooie campus gehaald.

De beschikbaarheid van subsidiegelden van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) zorgde voor een grote instroom van onderwijsondersteunend personeel. Dit betrof met name onderwijsassistenten, lesinstructeurs en pedagogisch medewerkers.

Met het op orde brengen van de bezetting binnen de facilitaire dienst en de ICT-afdeling worden stappen gezet in de richting van de professionele organisatie, die Porteum is.

Veel aandacht is er in 2022 voor de (preventieve) coaching/begeleiding van individuele medewerkers.

In het voorjaar is de Welzijnscheck-VO uitgezet onder de medewerkers. De uitkomsten ervan zijn geanalyseerd en worden gebruikt bij beleid o.a. op het gebied van duurzame inzetbaarheid. In het najaar van 2022 zijn van overheidswege structurele middelen beschikbaar gekomen voor maatregelen voor individuele en collectieve werkdrukverlichting. Er is een start gemaakt met de inventarisatie van maatregelen, die geïmplementeerd kunnen worden om de werkdruk naar beneden te brengen.

Tenslotte is een aantal processen binnen de HR-organisatie gedigitaliseerd. Deze hebben gezorgd voor meer efficiëntie en controle op de werkzaamheden.

Els den Boer Hoofd HR

ICT

In de eerste helft van 2022 was er veel onrust, zowel binnen als buiten de IT-organisatie, door aanpassingen, nieuwe processen en verhuizing. AVG-vraagstukken waren prominent aanwezig en externe hulp werd ingeschakeld. Het aanvragen van nieuwe functionaliteiten moet transparanter en eenvoudiger worden, en de samenwerking met de Kerngroep ICT-Onderwijs is verbeterd.

De maanden april en mei waren moeilijk en leidden tot afscheid nemen om de organisatie vooruit te helpen. De organisatie was niet in control en de kosten liepen op. Een waarnemend hoofd ICT werd aangesteld en de takenpakketten van ICT-medewerkers werden aangepast, met duidelijke verantwoordingsgebieden.

In juni werd een algeheel verbeterplan met resultaatgebieden opgesteld. Er is veel verbeterd, er werd een technische inhaalslag gemaakt en er is achter de schermen gewerkt aan systemen. De samenwerking met leveranciers is versterkt en diverse projecten zijn opgeleverd.

Het schooljaar 2022/2023 was een transitieperiode met de aanstelling van een nieuw Hoofd ICT en de concrete invulling van het verbeterplan, naast diverse lopende projecten. Er werd gewerkt aan een vernieuwde ICT-organisatie met een nieuwe structuur en duidelijke kaders. Omdat de gehele organisatie in transitie was, was het soms lastig om betrokken te blijven bij verschillende initiatieven.

De focus lag op het op orde krijgen van de basis en het herstructureren van het team voor meer servicegerichtheid. Eerste stappen zijn genomen en een nieuwe dynamiek ontstaat binnen het team. In het tweede kwartaal van 2023 zal een 1e lijn helpdesk worden geïntroduceerd voor betere ondersteuning. Er is een vacature uitgezet voor een functioneel beheerder en het Team IBP wordt uitgebreid met een externe Functionaris Gegevensbescherming en Information Security Officer.

Voor 2023 staat er nog veel op de agenda, maar met vertrouwen wordt vooruitgekeken, aangezien de bouwstenen voor succes zijn geleverd.

Tony van Tinteren Hoofd ICT

Rob Tesselaar Informatiemanager

Facilitaire dienst

Het jaar 2022 heeft de facilitaire dienst vooral gebruikt om de basis op orde te krijgen. We zien positieve ontwikkelingen rondom veiligheid, gastvrijheid en personeelsbezetting. Een schoner en netter gebouw, waar we vaste gezichten tegenkomen in de servicebalies.

Het schooljaar 2022/2023 zijn we mooi begonnen. Helaas vond er begin van dit jaar een incident plaats dat de media heeft gehaald, met als gevolg veel overleggen tot aan de raadsvergadering aan toe.

De onderwijsinspectie stelde hier ook nog vragen over maar wist de veiligheid op Porteum te beoordelen met een voldoende.

We gaan verder met ontwikkelen tot een mooi, fijn, veilig en goed Porteum!

Erik van Beeren Hoofd Facilitaire Dienst

Communicatie, marketing en PR

Na een pittig 2021, met de start van Porteum, stond 2022 in het teken van samen bouwen aan de organisatie. De communicatie- en marketingafdeling zorgde voor woordvoering, korte lijnen met de eerstelijns medewerkers en bouwde verder aan het merk van Porteum.

Hoewel 2022 nog startte met stevige coronamaatregelen, konden we in februari uiteindelijk tóch onze campus openstellen voor leerlingen in groep 8. Deze leerlingen kwamen met hun hele klas, begeleid door leerkrachten en/of ouders, naar Porteum en bezochten in tijdvakken de hele campus. Het was een lange route, maar omdat de groepen bij elkaar moesten blijven, was dit op dat moment niet te voorkomen. Uit de evaluatie bleek dat leerkrachten en leerlingen de rust en aandacht enorm waardeerden. Dit was meteen een mooie les voor de editie van 2023.

Beeldvorming

Om de beeldvorming rondom Porteum te kantelen is er meer geïnvesteerd in communicatie via onze sociale media-kanalen en zijn er zodra dit eindelijk kon grote en kleine evenementen voor onze leerlingen georganiseerd met als klap op de vuurpijl de Porteum Prom in de Agora. De start van een nieuwe traditie die in elk geval de komende 5 jaar zal plaatsvinden.

De communicatie rondom het verbetertraject in het kader van de inspectiebezoeken vergde in de eerste helft van 2022 nog veel tijd. Vanaf augustus lijkt de weg omhoog werkelijk gevonden met meer rust, duidelijkere lijnen en goede interne communicatie (ook naar ouders) via een steeds beter ingericht onderwijsportaal.

Nieuwe collega's

In een tijd van lerarentekort is goede arbeidsmarktcommunicatie een belangrijk middel om toch kwalitatief goede docenten aan ons te kunnen binden. Er loopt een effectieve online campagne die ons erin doet slagen, ook in de krappe markt, nog nieuwe collega's te werven. Helaas zorgt dit nog niet voor 100% invulling van de openstaande vacatures.

Ambitie

Het is de ambitie van de afdeling om de organisatie zelf communicatief steeds sterker te maken en iedereen die onderdeel is van Porteum zelf de handvatten te geven om een rol te spelen in de communicatie. Hiervoor zijn in 2022 grote stappen gezet.

Rhody Matthijs Hoofd Communicatie

Kwaliteitszorg

We begonnen 2022 ingewikkeld, maar eindigden het kalenderjaar vol energie en ambities. Natuurlijk speelde met name het harde oordeel van de onderwijsinspectie hier een grote rol.

Veel van de werkzaamheden in de eerste helft van het jaar zijn gaan zitten in de voorbereidingen van de inspectiebezoeken en het acteren op de voorlopige conclusies.

Er is samen met de afdelingsleiders opgetrokken om de ontstane achterstanden bij de voortgang van de Programma's van Toetsing en Afsluiting (PTA's) in beeld te krijgen en vervolgens de achterstanden in te lopen. Aansluitend daarop zijn de PTA's Porteuum breed kritisch onder de loep genomen, zowel de technische vormgeving als de inhoudelijke invulling. Daarbij hebben we in het College gebruik gemaakt van externe ondersteuning. We mogen stellen dat deze verbeter slag zijn vruchten heeft afgeworpen. De leerlingen hebben door betere omschrijvingen goed inzicht in wat er getoetst wordt en wat de relatie met de lesstof is.

De examencommissies van het Lyceum en het College hebben hun rol sterker opgepakt. Dit blijkt uit de adviezen m.b.t. vormgeving PTA, inhoud examenreglement en de zorgvuldigheid bij adviezen op het vlak van onregelmatigheden. De commissies zijn inhoudelijk ondersteund vanuit Kwaliteitszorg.

Inspectie

In november heeft de Inspectie geconstateerd dat er voldaan is aan de herstelopdracht op het gebied van Toetsing en Afsluiting, complimenten dus voor iedereen.

De inspectie was zeer kritisch over het gehele stelsel van kwaliteitszorg op Porteuum, zowel op bestuurlijk- als op schoolniveau.

De verbeteropdrachten hebben ertoe geleid dat we onze kwaliteitszorg op orde en waar mogelijk op een hoger niveau hebben gebracht.

Op deze manier draagt onze kwaliteitszorg bij aan de ontwikkeling en verbetering van ons onderwijs.

De tweede helft

Gedurende de tweede helft van 2022 is veel tijd besteed aan de voorbereiding van de verschillende inspectiebezoeken. De herstelonderzoeken op het gebied van Veiligheid en op het gebied van Toetsing en Afsluiting en de voortgangsgesprekken zijn positief afgesloten. Een enorme opsteker daarbij is dat ook uit de monitor Veiligheid van oktober 2022 bleek dat er op dat vlak enorme sprongen voorwaarts zijn gemaakt.

In de kwaliteitszorg als systeem hebben we een hele goede ontwikkeling doorgemaakt. Op bestuursniveau en op schoolniveau zijn de taken op het vlak van verzamelen van

informatie en data, het beoordelen en analyseren van de uitkomsten en het adviseren aan bestuurder en MT vastgelegd.

De Kwaliteitskalender is zodanig ingericht dat we alle onderdelen waarop je als school wordt beoordeeld goed in beeld hebben en dat er zo nodig tijdig kan worden bijgestuurd.

Grote stappen

We maken nu grote stappen om te komen tot een op samenwerken, leren en verbeteren gerichte kwaliteitscultuur zodat we de leerlingen in Lelystad ook het hoogwaardige onderwijs kunnen bieden waar ze recht op hebben.

Gerhard Straatsma Kwaliteitszorg

Financiën

Het eerste halfjaar van 2022 stond voor het team financiën in het teken van het opstellen van het eerste Porteum jaarverslag met de bijbehorende jaarcijfers over het jaar 2021: het jaar waarin we overgingen naar Porteum en de formatieplanning voor schooljaar 2022-2023.

Daarnaast zijn de administraties ingericht op de nieuwe organisatie. Een grote uitdaging hierbij was de groeiende hoeveelheid aan gerichte subsidies, zoals bijvoorbeeld vanuit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO).

Het tweede halfjaar lag de focus op het verder op orde brengen van de basis. Hierbij hoorden onder andere de administratieve voorbereidingen voor het implementeren van het management-informatiesysteem Cogix, het herijken en stroomlijnen van procedures en het bevorderen van de Planning & Control binnen onze organisatie.

In 2023 vervolgen we de activiteiten en blijven we, naast al onze gebruikelijke werkzaamheden, doorgaan met de procesverbeteringen en verdergaande Planning en Control.

Sybout de Lange Hoofd Financiën

Financiën



Solvabiliteit II

0.59

De solvabiliteit II, het kengetal waarmee wordt aangegeven of de organisatie in staat is om op korte en lange termijn aan haar betalings- en aflossingsverplichtingen kan voldoen, **ligt boven de ondergrens van 0,3** zoals gesteld door OCW en de Raad van Toezicht.



Liquiditeit - current ratio

1.00

De current ratio geeft aan of de organisatie voldoende liquide middelen heeft om aan alle kortlopende betalingsverplichtingen te kunnen voldoen. De **current ratio ligt boven** de door OCW gestelde **ondergrens van 0,75** en het percentage ligt binnen de bandbreedte van 1,00 en 1,50 gesteld door de Raad van Toezicht.



19 % Weerstands- vermogen

De mate waarin een onderneming financiële tegenvallers kan opvangen zonder in de problemen te komen. Het **percentage** ligt **binnen** de vereiste bandbreedte van **7,5% tot 40%** gesteld door de Raad van Toezicht.

Het eerste halfjaar van 2022 stond voor het team financiën in het teken van het opstellen van het eerste Porteum jaarverslag met de bijbehorende jaarcijfers over het jaar 2021: het jaar waarin we overgingen naar Porteum en de formatieplanning voor schooljaar 2022-2023.

Daarnaast zijn de administraties ingericht op de nieuwe organisatie. Een grote uitdaging hierbij was de groeiende hoeveelheid aan gerichte subsidies, zoals bijvoorbeeld vanuit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO).

Het tweede halfjaar lag de focus op het verder op orde brengen van de basis. Hierbij hoorden onder andere de administratieve voorbereidingen voor het implementeren van het management-informatiesysteem Cogix, het herijken en stroomlijnen van procedures en het bevorderen van de Planning & Control binnen onze organisatie.

In 2023 vervolgen we de activiteiten en blijven we, naast al onze gebruikelijke werkzaamheden, doorgaan met de procesverbeteringen en verdergaande Planning en Control.

Sybout de Lange Hoofd Financiën